



Lovtidende A

2023

Udgivet den 21. marts 2023

20. marts 2023.

Nr. 301.

Bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats

I medfør af § 22 a og § 22 f i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., jf. lovbe-
kendtgørelse nr. 1294 af 20. september 2022, som ændret ved
lov nr. 295 af 20. marts 2023, fastsættes efter bemyndigelse:

Kapitel 1

Formål og begreber m.v.

Målgruppe

§ 1. En kommune, der har en højere andel personer på of-
fentlig forsørgelse end forventet på baggrund af kommunens
rammevilkår, og som ikke lever op til fastsatte fokusmål,
bliver omfattet af skærpet tilsyn, jf. kapitel 3 a i lov om or-
ganisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Årlig opgørelse af resultater og indsatser

§ 2. Beskæftigelsesministeriet foretager én gang årligt en
opgørelse af kommunernes resultater og beskæftigelsesind-
sats, der lægges til grund ved afgørelsen af, om resultatmål
og fokusmål m.v. efter denne bekendtgørelse er opfyldt.

Stk. 2. Opgørelsen foretages på baggrund af målinger af
kommunernes resultater og indsatser som opgjort på jobind-
sats, jf. § 38 a i lov om organisering og understøttelse af
beskæftigelsesindsatsen m.v. Opgørelsen vedrører:

- 1) Arbejdsløshedsdagpenge, jf. §§ 52 a og 52 e og § 55,
stk. 1 og 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
- 2) Sygedagpenge efter lov om sygedagpenge.
- 3) Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangs-
ydelse, jf. § 22 i lov om aktiv socialpolitik.
- 4) Uddannelseshjælp, jf. § 23 i lov om aktiv socialpolitik.
- 5) Kontanthjælp, jf. §§ 25 og 27 a i lov om aktiv socialpo-
litik.
- 6) Revalideringsydelse, jf. § 52 i lov om aktiv socialpoli-
tik.
- 7) Ressourceforløbsydelse under ressourceforløb eller
jobafklaring, jf. §§ 68 og 69 j i lov om aktiv socialpoli-
tik.
- 8) Ledighedsydelse, jf. § 74 a, stk. 2 og 3, og §§ 74 e, 74 f
og 74 h i lov om aktiv socialpolitik.

Stk. 3. Opgørelsen af beskæftigelsesindsatsen omfatter da-
ta vedrørende målinger for perioden 1. januar – 31. decem-
ber og offentliggøres senest 1. april det følgende år.

Definitioner

§ 3. Ved samtaler forstås i denne bekendtgørelse individu-
elle jobsamtaler i kontaktfølgeløbet, jf. §§ 31 og 32 i lov om
en aktiv beskæftigelsesindsats, samt sygeopfølgningssamtal-
er efter § 13 b i lov om sygedagpenge.

Stk. 2. Ved beskæftigelsesrettet tilbud forstås i denne be-
kendtgørelse et tilbud efter reglerne i kapitel 11-14 i lov
om en aktiv beskæftigelsesindsats, dog ikke tilbud om øvrig
vejledning og opkvalificering, jf. § 91 i lov om en aktiv
beskæftigelsesindsats, til andre personer end uddannelses-
hjælps- og overgangsydelsesmodtagere omfattet af § 6, nr. 4
og 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 3. Ved forventet ydelsesgrad forstås i denne bekendt-
gørelse den gennemsnitlige andel borgere på tværs af ydel-
sesgrupper i kommunen, der ud fra kommunens rammevil-
kår kan forventes at have modtaget offentlige forsørgelses-
ydelser, jf. § 2, stk. 2, i løbet af året.

Stk. 4. Ved faktisk ydelsesgrad forstås i denne bekendt-
gørelse den faktiske andel borgere i kommunen, der har
modtaget offentlige forsørgelsesydelser, jf. § 2, stk. 2, i løbet
af året.

Kapitel 2

Resultatmål

§ 4. Som resultatmål, jf. § 22 a i lov om organisering og
understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., fastsættes, at
kommunens faktiske ydelsesgrad ikke må overstige kommun-
ens forventede samlede ydelsesgrad.

Kapitel 3

Fokusmål

§ 5. Som mål for en kommunes beskæftigelsesindsats
(fokusmål), jf. § 22 a i lov om organisering og understøttelse
af beskæftigelsesindsatsen m.v., fastsættes:

- 1) Den gennemsnitlige andel personer i den samlede grup-
pe af ydelsesmodtagere, jf. § 2, stk. 2, som har haft
et ydelsesforløb med en samlet varighed på mindst 12
måneder, og som i de seneste 12 måneder af ydelsesfor-
løbet ikke har modtaget mindst et beskæftigelsesrettet
tilbud eller haft mindst 100 timers ordinær beskæftigel-
se, skal være mindre end 30 pct.
- 2) Den gennemsnitlige andel personer i den samlede grup-
pe af ydelsesmodtagere, jf. § 2, stk. 2, som har haft

et ydelsesforløb med en samlet varighed på mindst 12 måneder, og som i de seneste 12 måneder af ydelsesforløbet har modtaget færre end 4 samtaler, skal være mindre end 20 pct.

Kapitel 4

Udvælgelse af kommuner til skærpet tilsyn

§ 6. En kommune bliver omfattet af skærpet tilsyn, hvis kommunens faktiske ydelsesgrad overstiger kommunens forventede ydelsesgrad, og de i § 5 nævnte fokusmål ikke er opfyldt ved den årlige opgørelse af kommunernes indsats, jf. § 2, stk. 1.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeriet sender hvert år inden udgangen af april meddelelse til kommuner, der omfattes af det skærpede tilsyn, og om kravene til kommunen som følge heraf, jf. §§ 7-9.

Kapitel 5

Virkningerne af skærpet tilsyn

§ 7. Kommunen skal senest 3 måneder efter modtagelsen af meddelelse om skærpet tilsyn, jf. § 6, stk. 2, skriftligt redegøre over for Beskæftigelsesministeriet, hvordan kommunen vil sikre, at kommunen fremover lever op til fokusmålene, jf. § 5. Redegørelsen skal indeholde oplysning om initiativer, kommunen har iværksat eller påtænker at iværksætte for at forbedre indsatsen, samt en genopretningsplan med centrale milepæle, herunder angivelse af, hvornår kommunen forventer at leve op til fokusmålene. Beskæftigelsesministeriet kan fastsætte generelle retningslinjer om redegørelsen og rapporteringsgrundlaget, herunder afrapporteringens indhold, form, detaljeringsniveau og skematik.

§ 8. Beskæftigelsesministeren kan indkalde kommunen til et møde for at drøfte kommunens initiativer og indsats på baggrund af den afgivne redegørelse, jf. § 7, herunder eventuelle særlige udfordringer for kommunen. Mødet indkaldes med mindst en uges varsel.

§ 9. Efter kommunens afgivelse af redegørelsen, jf. § 7, yder Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering faglig bistand.

Kapitel 6

Ophør af skærpet tilsyn

§ 10. Har en kommune, som er omfattet af skærpet tilsyn, ved den førstkomende næste årlige opgørelse af kommunernes beskæftigelsesindsats, jf. § 2, forbedret indsatsen tilstrækkeligt til, at kommunen lever op til fokusmålene i § 5, meddeler Beskæftigelsesministeriet, at kommunen ikke længere er omfattet af skærpet tilsyn.

Kapitel 7

Forlængelse af genopretningsperiode

§ 11. Hvis en kommune, som er omfattet af skærpet tilsyn, ved den førstkomende næste årlige opgørelse af kommunernes beskæftigelsesindsats, jf. § 2, ikke lever fuldt ud op til fokusmålene i § 5, men har opnået mindst halvdelen af

den påkrævede fremgang i indsatsen, meddeler Beskæftigelsesministeriet, at kommunen får forlænget genopretningsperioden med yderligere 12 måneder til at forbedre indsatsen og leve op til fokusmålene. Lever kommunen derefter op til fokusmålene ved den næste årlige opgørelse, jf. § 2, meddeler Beskæftigelsesministeriet, at kommunen ikke længere er omfattet af skærpet tilsyn.

Kapitel 8

Kommunen sættes under administration

§ 12. Hvis en kommune, som er omfattet af skærpet tilsyn, ikke lever op til fokusmålene ved den førstkomende næste årlige opgørelse af kommunernes indsats og kommunen ikke har forbedret indsatsen tilstrækkeligt til at få forlænget genopretningsperioden efter § 11, eller lever kommunen fortsat ikke op til fokusmålene efter udløbet af en forlænget genopretningsperiode, meddeler Beskæftigelsesministeriet den pågældende kommune, at:

- 1) Jobcenteret med virkning fra den efterfølgende måned skal give mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud årligt til mindst 70 pct. og 4 samtaler årligt til mindst 80 pct. af den samlede gruppe af ydelsesmodtagere, jf. § 2, stk. 2, som har haft et ydelsesforløb med en samlet varighed på mindst 12 måneder.
- 2) Kommunen skal hvert år få foretaget en uvildig gennemgang af sager for de ydelsesgrupper, jf. § 2, stk. 2, hvor kommunen fortsat ikke lever op til de fastsatte fokusmål. Sagsgennemgangen skal omfatte alle sager, hvor fokusmålenes minimumskrav til indsats, jf. § 5, ikke er opfyldt ved udgangen af december måned i opgørelsesåret. Sagsgennemgangen skal belyse årsagerne til, at kommunens indsats ikke lever op til minimumskravene, herunder eventuelle organisatoriske, ledelsesmæssige og administrative forhold i kommunen, der vurderes at være medvirkende årsag til den mangelfulde indsats. Beskæftigelsesministeriet kan fastsætte generelle retningslinjer om datagrundlaget for sagsgennemgangen og rapporteringsgrundlaget, herunder afrapporteringens indhold, form, detaljeringsniveau og skematik.

Stk. 2. Kommunen skal senest 3 måneder efter modtagelsen af den i stk. 1 nævnte meddelelse sende resultatet af sagsgennemgangen, jf. stk. 1, nr. 2, til Beskæftigelsesministeriet sammen med oplysning om, hvilke initiativer, kommunen har iværksat eller påtænker at iværksætte for at forbedre indsatsen.

§ 13. Det særlige krav om samtaler og tilbud, jf. § 12, stk. 1, nr. 1, og forpligtelsen til at få foretaget en uvildig sagsgennemgang, jf. § 12, stk. 1, nr. 2, ophører, når det ved den årlige opgørelse af kommunernes beskæftigelsesindsats, jf. § 2, stk. 3, kan konstateres, at kommunen lever op til fokusmålene, jf. § 5. Beskæftigelsesministeriet giver kommunen meddelelse herom inden udgangen af april.

Kapitel 9

Ikrafttræden

§ 14. Bekendtgørelsen træder i kraft den 22. marts 2023.

Stk. 2. Bekendtgørelse nr. 1409 af 16. december 2019 om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats ophæves. Bekendtgørelsen finder dog anvendelse ved opgørelse af beskæftigelsesindsatsen, herunder ordinær beskæfti-

gelse, for perioder før 22. marts 2023, der indgår ved opgørelsen af, om fokusmålet, jf. § 5, nr. 1, er opfyldt.

Stk. 3. Manglende opfyldelse af fokusmålet om beskæftigelsesrettede tilbud eller ordinær beskæftigelse, jf. § 5, nr. 1, ved den årlige opgørelse af beskæftigelsesindsatsen for 2022 kan dog ikke danne grundlag for udvælgelse af kommuner til skærpet tilsyn, jf. § 6.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, den 20. marts 2023

JENS ERIK ZEBIS

/ Thomas Normann Pedersen