



Lovtidende A

2015

Udgivet den 19. december 2015

16. december 2015.

Nr. 1684.

Anordning om ikrafttræden for Grønland af § 5 i lov om ændring af selskabsloven, årsregnskabsloven og forskellige andre love (Indførelse af regler om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning i det øverste ledelsesorgan og for afrapportering herom)

VI MARGRETHE DEN ANDEN, af Guds Nåde Danmarks Dronning, gør vitterligt:

I medfør af § 10¹⁾ i lov nr. 1383 af 23. december 2012 om ændring af selskabsloven, årsregnskabsloven og forskellige andre love (Indførelse af regler om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning i det øverste ledelsesorgan og for afrapportering herom) bestemmes:

§ 1

I lov om finansiell virksomhed, som sat i kraft for Grønland ved kongelig anordning nr. 1252 af 15. december 2004, som ændret ved anordning nr. 1047 af 1. september 2010, anordning nr. 838 af 14. august 2012, anordning nr. 1675 af 16. december 2015, anordning nr. 1676 af 16. december 2015, anordning nr. 1677 af 16. december 2015, anordning nr. 1678 af 16. december 2015, anordning nr. 1679 af 16. december 2015, anordning nr. 1680 af 16. december 2015, anordning nr. 1681 af 16. december 2015, anordning nr. 1682 af 16. december 2015 og anordning nr. 1683 af 16. december 2015, foretages følgende ændringer:

1. Efter § 79 indsættes før overskriften før § 80:

»§ 79 a. I finansielle virksomheder og finansielle holding-virksomheder, som har værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et EU/EØS-land, eller som har en balancensum på 500 mio. kr. eller derover i 2 på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen

- 1) opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og
- 2) udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 2-4.

Stk. 2. For virksomheder omfattet af stk. 1, der udarbejder koncernregnskab, er det tilstrækkeligt, at der opstilles måltal og udarbejdes en politik, jf. stk. 1, for koncernen som helhed.

Stk. 3. Et datterselskab, som indgår i en koncern, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik, jf. stk. 1, hvis moderselskabet opstiller måltal og udarbejder en politik for den samlede koncern.

Stk. 4. Virksomheder, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer, jf. stk. 1, nr. 2.

Stk. 5. Såfremt en virksomhed både er omfattet af denne bestemmelse og bestemmelserne om kønsmæssig sammensætning i det øverste ledelsesorgan i lov om aktieselskaber, som sat i kraft for Grønland ved kongelig anordning, lov om erhvervsdrivende fonde, som sat i kraft for Grønland ved kongelig anordning, eller lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, som sat i kraft for Grønland ved kongelig anordning, har denne bestemmelse forrang.«

2. I § 373, stk. 2, indsættes efter »§ 77 d, stk. 1 og 2,«: »§ 79 a, stk. 1, nr. 1,«.

§ 2

Anordningen træder i kraft den 1. januar 2016.

Givet på Amalienborg, den 16. december 2015

Under Vor Kongelige Hånd og Segl

MARGRETHE R.

/ Troels Lund Poulsen

¹⁾ Bestemmelsen har følgende ordlyd: »*Stk. 1.* Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland, jf. dog stk. 2 og 3. *Stk. 2.* Loven kan ved kongelig anordning sættes helt eller delvis i kraft for Grønland med de ændringer, som de grønlandske forhold tilsiger. *Stk. 3.* (Udelades)«